



JTSU-B ようかいちば

2023年7月9日



えっ？

賞与の振り込みミスが起きてしまう！

夏季手当の調査期間内に入社した社員に対しての支給額の計算ミス。

本来の支給額よりも多く支給してしまい、戻入する事態に……

○事象

6月27日夏季手当支給日。喜びも束の間…
夏季手当の調査期間内に入社した社員に対して、
会社が本来の支給額よりも多く振り込んでしまい、
戻入するよう振込用紙が手渡されたのでした。



○過去を振り返る

昨年度にはあり得ないような給与振り込みの遅配ミスが発生。
さらに過去を振り返ると東京支店の深夜手当の計算ミスもありました。

○賞与に関する規定

賃金規定第6節18章「期末手当」にはこう記されています。(新賃金社員に対しても同様)
第117条(支給額) 期末手当の支給額は、次の計算式により算定して得た額とし、基準額については、別に定めるところによる。
$$\text{基準額} \times (1 - \text{期間率} \pm \text{成績率}) = \text{支給額}$$

第118条の3(期間率) (4) 調査期間内において社員に採用された場合は採用の前日までの期間を、基準日前1箇月以内に退職し又は死亡した場合は、退職又は死亡後の期間を欠勤期間とみなして取り扱う。

○頻発するミス、働く社員の不安は増す一方

ジェイアールバス関東会社では今までではあり得なかった事象が近年頻発しています。業務を効率化するのであれば、IT点呼導入による運行管理業務だけではなく、事務作業に対する支援も含まれるのではないのでしょうか。本社及び各支店内勤者においても1人当たりの労働密度が上がっているのは間違いありません。各機関の内勤者、担当者は適正な要員配置であるのか、業務の偏りが起きていないか、総合職の新規採用は再開しないのか、検証が必要です。

働く者の不安を解消するのも私たち労働組合の役目です！

「へ日市場分会より」**「えっ？賞与の振り込みミスが起きてしまう！」が発出！**
ジェイアールバス関東労働組合に結集し、安心して働ける職場を創造しよう！