



JTSU-B  
申11号

## 団交席上で「要求根拠に対する追加資料」を提出!

### 追加資料（組合員の声・家族の声）その2

9. 去年はコロナで出したいけどだせない。今年はコロナ感染者が減少して旅客が増加し、ボーナスを出せるけど出さない。要は赤字だからと言い訳。出せるけどただ社員には還元したくないだけではないか。
10. 70億の累積赤字を強調されると、赤字が解消されるまで少ない賞与に耐えろと言わんばかりだ。もうこの会社に魅力を感じない。いよいよ三流バス会社以下の会社になった。
11. 少しは期待していたのですが、まさかの1.4ではため息しか出ません。満足な生活ができません！税金が払えません！
12. 住宅ローンや車の支払いなど、若手の家族持ちはこれからが一番大切な時。もう少し生活実態を考えてくれ！これで金利が上がったらお先真っ暗。
13. 東京営業支店とバスタ新宿は独身者が多い。結婚、マイホームは夢のまた夢。結婚できる賃金よこしてくれ！
14. これから先、赤字経営を理由にこのペースの賞与では子育てはおろか、結婚やマイホーム購入等のライフイベントに対応できない。これからの生涯取得給与を考えると先が見通せない。自分が生きるのに 精一杯。
15. 運転資金に手をつけるのは本当に会社がいよいよの時みたいな話だったと思いますが、既に社員はいよいよな状況なんですよ。会社が倒れる前に社員が倒れますよ。
16. 泊まり勤務の時は1日1食です。電気代もかかるので今年の夏は冷房使用を我慢しなければならない。生活を切り詰めざるを得ないがために体調不良で事故を起こすのも時間の問題だ。
17. 「給与、ボーナス上がらなければ景気が良くなる」とマスメディアなど、現政権からも情報が発信されている。
18. 冬ボーナスまでにこれくらい黒字化が達成出来たらこの金額くらいは出せると思いますとか、社員のやる気を出させる発言が欲しい。
19. 話を聞いているとコロナ赤字の数十億円を全額回収出来るまでは元の水準には戻しませんよって聞こえる。
20. 全社員一丸でとかありきたりの言葉はもういらないので、やる気の下がっている社員を安心させる様な言葉をかけて欲しい。
21. 我々下っ端の声は会社に一切届かない。どれだけお客様に気を使って「また乗ってください」と言っていることか。
22. 皆一丸となり頑張ってきたのに到底納得できる数字ではありません！また退職者続出は避けられないでしょう。
23. 赤字がかなり改善されたのに、厳しいのはわかるが納得いかない。これで夏季輸送を頑張って乗りきろうなんて言われても、モチベーションが下がる。また辞めていく社員が増えるだろう。
24. コロナ禍や赤字が理由と言うのはもう聞き飽きた。労働条件低下でみんな会社への貢献意欲など無くなっていることを自覚するべきだ！